



Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**  
Bogotá

# GERENCIA Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO II

Instituto de Salud Pública

Nivel de formación: Posgrado

## Información general de la asignatura

### Descripción

---

La asignatura está orientada a identificar y desarrollar herramientas teórico - prácticas para la Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo. con base en la norma OHSAS 18000 y la normatividad vigente. Así mismo, aplicar las metodologías para la formulación, seguimiento y evaluación de proyectos en Seguridad y Salud en el Trabajo e Identificar los factores para la formulación de indicadores de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

### Condiciones

---

### Créditos y dedicación horaria

---

**Número de créditos:** 2

**Número de horas de estudio por semana:** 2

## Sílabo de la asignatura

### Objetivo de formación de la asignatura

---

- Presentar las directrices para la ejecución de proyectos dentro del esquema del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo.
- Identificar los factores para la formulación de indicadores de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

### Resultado de aprendizaje esperado (RAE)

---

Al finalizar el curso el estudiante estará en capacidad de:

- Aplicar la metodología propuesta en la Norma ISO 45001:2018, en casos de empresas con diferentes actividades económicas.
- Aplicar el Ciclo PHVA, en la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Formular indicadores para los factores que inciden en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. "

### Contenidos temáticos

---

"Fundamentos de Gerencia y Gestión. Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Principios de la gestión estratégica y el aporte de la seguridad y salud en el trabajo. Alineación de la Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo a la plataforma estratégica de la organización. Taller mapa estratégico y la contribución de Seguridad y Salud en el Trabajo. ¿Qué es un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo? Directrices internacionales sobre los sistemas de gestión en SST. Identificación del Modelo de Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Decreto 1443 de 2014, compilado en el Decreto 1072 de 2015. Resolución 0312 de 2019 - Estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo. Norma ISO 45001:2018 Modelo de sistema de gestión en Seguridad y salud en el Trabajo. Contexto de la Organización: comprensión de la organización, cuestiones internas y externas necesidades y expectativas de las partes interesadas alcance del sistema. Liderazgo y participación de los trabajadores: política de la Seguridad y Salud en el Trabajo, roles y responsabilidades. Planificación: acciones para abordar los riesgos y oportunidades, objetivos y programas. Apoyo y operación: recursos, competencias, toma de conciencia, comunicación e información documentada planificación y control operacional, preparación y respuesta ante emergencias. Evaluación del desempeño: seguimiento, medición y análisis del desempeño auditoría interna y revisión por la dirección. Mejora: incidentes, no conformidades y acciones correctivas mejora continua. Implementación del SG SST de acuerdo con el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015: Planeación, Objetivos,

Evaluación inicial, Indicadores: qué es, como plantear indicadores, indicadores de consecuencia, indicadores proactivos. Indicadores de estructura, proceso, resultado. Programas de gestión: del riesgo, prevención y preparación de respuesta ante emergencias gestión de cambio gestión en adquisición gestión de contratistas. Investigación de incidentes, accidentes, Auditoria, Revisión por la dirección, No Conformidades, Acciones Correctivas y Preventivas. "

---

## Estrategias pedagógicas

Cada actividad de aprendizaje propuesta será desarrollada con una metodología, específica así mismo debe tener un tener un propósito y un producto, que evidencie el nivel de apropiación de los estudiantes de cada uno de los contenidos propuestos durante el desarrollo del curso académico. Conferencia Talleres Trabajo en equipo Estudio de Casos

---

## Evaluación

Estrategias formativas: Corresponde a la retroalimentación que el docente realiza al estudiante sobre su desempeño, señalando los aspectos positivos, y los aspectos que requieren ser mejorados o reforzados. Estrategias Sumativas: se obtiene promediando cada indicador correspondiente a los porcentajes de cada una de las actividades académicas realizadas por el estudiante. Quices: 10 % Talleres: 30 % Trabajo Escrito: 20% Evaluación Final: 35 % Participación en Clase: 5 %

---

## Recursos bibliográficos

"AGENCIA EUROPERA PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. (2014). Hacer de Europa un Lugar de Trabajo Seguro, Saludable y Productivo. Santiago de Compostela. Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (2014). Fondo de Prevención y Atención de Emergencias - FOPAE. Metodologías de análisis de riesgo Bogotá. ANAYA-VELASCO, A. Modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo con Gestión Integral para la Sustentabilidad de las organizaciones (SSeTGIS). (2017). Ciencia & Trabajo. 19(59): 95/104 DANE. (2013). Guía para el diseño, construcción e interpretación de indicadores. Bogotá D.C. ICONTEC. (1995). NORMA TECNICA COLOMBIANA 3701. Higiene y seguridad. Guía para la clasificación, registro y estadística de accidentes del trabajo y enfermedades laborales. ICONTEC. (2010). NTC-ISO 9004: Gestión para el éxito sostenido de una organización. Enfoque de gestión de la calidad. Tercera actualización ed. Bogotá D.C. ICONTEC. (2013). NTC-IEC/ISO 31010: Gestión de riesgos. Técnicas de valoración del riesgo. Bogotá D.C. ICONTEC. (2018). NORMA TÉCNICA COLOMBIANA ISO 45001:2018 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional. ICONTEC. (2018). NORMA TÉCNICA COLOMBIANA ISO 31000 ¿ Gestión del Riesgo (Reemplazó la NTC 5254) MINISTERIO DE TRABAJO. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG SST). Guía técnica de implementación para MIPYMES Bogotá D.C. 2016. MOLANO, J., AREVALO, N. (2013). De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. Rev U Nal. Innovar 23(48):21-31 ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.

(2011). Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: una herramienta para la mejora continua. Ginebra. ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL - OISS. (2015). II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo. 2015-2020. España. ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. (2010). Entornos Laborales Saludables: fundamentos y modelo de la OMS. Contextualización, Prácticas y Literatura de Apoyo. Ginebra. ISBN 978 92 4 350024 9. PEREZ, R. Gerencia Estratégica Corporativa. (2018). Ecoe Ediciones, Bogotá, D.C. REPUBLICA DE COLOMBIA. Ministerio de Trabajo. Compendio de normas en el Sistema General de Riesgos Laborales. <http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad> REPÚBLICA DE COLOMBIA, Ministerio de Trabajo. Decreto 1072 de enero de 2015. REPÚBLICA DE COLOMBIA, Ministerio de Trabajo. Resolución 0312 de 2019. TORRES, M. Andrea y otros. (2018). Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Ed. LEGIS. Bogotá. VARGAS MJ. (2014). Indicadores proactivos: Un camino para apoyar la generación de valor compartido en la empresa desde HSEQ. In 20 semana de la salud ocupacional, Medellín."

## Equipo de expertos que acompañan el proceso

---

Carmen Lucía Niño Cardozo - [ninocarmen@javeriana.edu.co](mailto:ninocarmen@javeriana.edu.co). Departamento de Instituto de Salud Pública, Pontificia Universidad Javeriana.